



- **Защита окружающей среды и экологическая безопасность**

ООО «Дирол Кэдбери»

*«Экологическая безопасность
производства
Компании»*

1. Политика (стратегия) по экологической безопасности компании «Cadbury».

ООО «Дирол Кэдбери» - предприятие компании «Cadbury» по производству шоколадных кондитерских изделий и жевательной резинки, расположенное в Новгородской области - серьезно и с большой ответственностью относится к охране окружающей среды и считает это неотъемлемой частью своего бизнеса. Активное руководство вопросами окружающей среды, связанными с поставками нашего сырья, нашими производственными процессами и оборудованием, распределением, сбытом и потреблением нашей продукции, является краеугольным камнем в нашей политике охраны окружающей среды.

2. Корпоративные приоритеты политики и бизнес-цели компании и Политика экологической безопасности.

2.1. Вести наш бизнес в соответствии с законодательством об ООС, который лежит в основе мировых стандартов нашей работы, а также проводить регулярную оценку соответствия нашего бизнеса требованиям местного законодательства:

- работать в соответствии с лучшими мировыми практиками в области ООС;
- выполнять требования законодательства страны, где находятся наши фабрики;

2.2. Поддерживать и постоянно совершенствовать систему управления для выполнения наших обязанностей по ООС путем внедрения и реализации программы отчетности работников по внедрению в жизнь задач в области ООС на всех управленческих уровнях:

- на всех управленческих уровнях должны понимать свою роль в ООС и выполнять возложенные на них функции;
- проводить периодическую отчетность работников за выполнение поставленных задач;

2.3. Устанавливать четкие цели для постоянного совершенствования нашей деятельности по ООС, а также контролировать осуществление этих целей:

- устанавливать цели в области ООС;
- проводить периодический анализ выполнения поставленных целей;

2.4. Стремиться предотвращать загрязнение ОС и максимально сокращать последствия воздействий на ОС в местах ведения нашего бизнеса

- всю работу строить по принципу предотвращения загрязнений ОС
- если все же произошло загрязнение, сокращать последствия воздействия на ОС от этого загрязнения

2.5. Оценивать и устранять или контролировать риски по ООС, связанные с запуском новых и работой уже существующих производств, изыскивать пути позитивного вклада в сохранение ОС:

- проводить оценку риска воздействия предприятия на ОС;
- при запуске новых проектов в обязательном порядке оценивать риск воздействия предприятия на ОС, в проектах предусматривать современные технологии защиты ОС;

2.6. Обучать и поощрять наших сотрудников сознавать свои обязанности по отношению к ООС и принимать активное участие в наших программах по ООС:

- обучать сотрудников вопросам ООС для того, чтобы они осознавали свою ответственность
- поощрять наших сотрудников за внесение вклада в бережное отношение к окружающей среде и активную поддержку программы по охране окружающей среды;

- принимать активное участие в реализации программ по ООС

2.7. Работать с нашими поставщиками и деловыми партнерами над вопросами улучшения наших совместных показателей в области ООС, защиты биосистем, обеспечивающих наше сырье, а также сокращения вреда, наносимого транспортом на ОС:

- требовать от наших партнеров выполнения требований законодательства в области ООС;
- изыскивать возможности снижения наносимого вреда на ОС;

2.8. Вести открытый диалог с нашими акционерами, сотрудниками, клиентами и др. заинтересованными сторонами, регулярно сообщать о методах и результатах нашей работы в области ООС и ОТ.

- сообщать о результатах нашей работы в области ООС (ежегодные отчеты, ежеквартальные отчеты и ежемесячные отчеты);
- сообщать о методах нашей работы заинтересованным сторонам;

3. Технологические модернизации, проводимые в компании «Cadbury».

Не секрет, что качество сточной воды любого предприятия является той проблемой, которая постоянно заставляет держать руку на пульсе. Не смотря на аккуратность и четкость технологического процесса, в стоки все равно могут попасть вещества с превышением ПДК. Это чревато сразу двумя проблемами – загрязнение водных объектов, в которые осуществляется сброс и непомерно высокие платежи за сброс загрязняющих веществ в водный объект.

В 2007 году руководство компании приняло решение сделать городу подарок и снизить нагрузку на городскую систему водоочистки, построив собственный комплекс водоочистных сооружений на базе немецкой технологии Wehrle, европейского лидера в производстве и проектировании очистительных систем. В 2008г. началось строительство.

Биологическая очистка сточных вод - метод очистки сточных воды, при котором происходит минерализация (извлечение) органических веществ микроорганизмами-сапробионтами. Цель – доведение параметров сточной производственной воды до нормативных значений. Для сточных вод используются мелководные пруды, биофильтры или аэротенки. В нашем случае, проанализировав качество воды, подлежащее очистке, было принято решение очистки воды при помощи активного ила. Очистка активным илом - биологическая очистка сточных вод, в процессе которой смесь сточных вод и активного ила перемешивается и аэрируется. Затем активный ил отделяется от очищенных сточных вод путем седиментации и, в случае необходимости, удаляется или возвращается в процесс очистки.

В Великом Новгороде 6 августа 2009г. состоялось торжественное открытие водоочистных сооружений на фабрике «Дирол Кэдбери» по производству жевательной резинки. Инвестиции в строительство составили 1,8 млн. евро.

На очистных сооружениях фабрики «Дирол» по производству жевательной резинки имеется экспресс-лаборатория для оперативного отслеживания качества очищенной воды. По результатам проведенных тестов, вода после очистки соответствует нормам, установленных Администрацией города для сброса сточных вод в городскую канализацию.

Интересно, что символом новых очистных сооружений стала золотая рыбка, прекрасно себя чувствующая в воде, прошедшей очистку в этих сооружениях.

4. Организационные модернизации в компании «Cadbury» (изменения структуры, систем управления, взаимодействий с партнерами и государственными органами).

В 2009 году в результате объединения отдела качества и отдела охраны труда и экологии в компании создали отдел по обеспечению качества, охраны труда и экологии, что должно спровоцировать эффективную работу во всех областях, тесную связь с внутренними клиентами и соответствие стандартам европейских требований компании «Cadbury». Ведь тесный контакт этих трех направлений показал эффективный результат на европейских предприятиях компании «Cadbury».

5. Обучение, переподготовка сотрудников компании «Cadbury».

Каждый сотрудник компании проходит ежегодную оценку деятельности и персонально для него по результатам оценки составляется план индивидуального развития. Обучению в компании уделяется серьезное внимание! Данный план развития

позволяет человеку пополнить запас багажа знаний и расширить свой кругозор знаний, а может полностью пройти переквалификацию и обучиться другой специальности, необходимой на фабрике и интересной данному человеку. Все сотрудники компании ежегодно посещают тренинги, семинары, конференции и выставки. Это позволяет всегда быть в курсе событий, владеть новой информацией и воплощать новые интересные идеи в



своей работе на фабрике для эффективной работы компании.

Рис.1. – Тренинг на производстве

Обучение проходит в дружелюбной непринужденной обстановке, рассчитанной на открытый диалог и решение самых неожиданных проблем и вопросов. Много эффективных решений и непредсказуемых мыслей выносятся на данных мероприятиях и, как правило, сотрудники, принимая новые знания и опыт, готовы к новым победам и эффективной работе в компании.



Рисунок 2. – Тренинг. Работа в команде.

На фабрике существует эффективная и интересная электронная «База идей и предложений» – «БИП», в которую сотрудники заносят свои интересные идеи и мысли.

В дальнейшем возможность внедрения данных идей обсуждается на участках с непосредственными руководителями. За самые интересные и эффективные идеи, которые принесли экономию средств, и уменьшение негативного воздействия на ООС сотрудник получает денежное поощрение и благодарность в виде грамоты от компании.

6. Программы и акции компании «Cadbury»

Наследие и философия компании «Cadbury» построены на том принципе, что бизнес может и должен быть силой для добра в мире. Действуя в соответствии с этим принципом, мы выбираем правильные решения не только для нашего бизнеса, но и для общества, в котором мы работаем.

Внедрение программы «Purple goes green», которая ориентирует всех сотрудников на уменьшение образования твердых отходов, уменьшение выбросов и сбросов, на уменьшение потребления электроэнергии в ходе деятельности. Данная программа, будет направлена на большую эффективность наших процессов производства сейчас, которые спровоцируют эффективность и усовершенствование нашей экологической работы в дальнейшем. Актуальная сейчас проблема – потепление климата не остается незамеченной нашей компанией. Выполняя свои обязательства согласно программе «Purple goes green», мы уменьшаем выбросы CO₂ в воздухе и тем самым воздействуем на замедление всемирного потепления. При этом мы уменьшаем потребление электроэнергии и тем самым уменьшаем свои затраты.



Рисунок 3. – Чистый берег - 2008

Каждый год сотрудники компании участвуют в организованной акции – «Чистый берег», когда группа сотрудников выезжает на берег реки в Новгородской области и убирает мусор на прибрежной полосе. В данной акции участвует новгородская школа №17 и данная акция носит еще и социальный характер. По окончании акции довольные школьники получают презент – продукцию компании в знак благодарности и поощрения за участие в акции!

7. Отчет о проведенных акциях и программах в компании «Cadbury»

В 2008г были сделаны первые нелегкие шаги на пути внедрения программы «Purple goes green». И в день «Охраны окружающей среды» многие сотрудники отказались от использования личного автотранспорта, тем самым уменьшив выброс CO₂ в

атмосферу от автомобильной техники, что уменьшило отрицательное воздействие оксида углерода на изменение климата.

В 2009 году в «Охраны окружающей среды» сотрудники фабрики совместно с ребятами центра «Подросток» делали домики для птиц – скворечники. А вот материалом для этих скворечников служили непригодные на производстве деревянные паллеты! И даже отходы пошли на нужное дело!



Рисунок 4 – В центре «Подросток», В.Новгород

Аналогичная акция по изготовлению скворечников была проведена в Чудовской Школе-Интернате. Радости ребятшек не было предела – ведь они работали в командах под руководством сотрудником фабрики и за эту работу получили сладкие призы – продукцию компании!



Рисунок 5 – В Школе-Интернате, Чудово.

Подводя итоги работы по программе «Purple goes green» можно сказать, что эффект есть, пусть не большой, пусть это только первые шаги, но результат уже виден.

Ниже представлен сравнительный анализ выбросов в воздух и потребления электроэнергии – пусть не большое, но важное подтверждение того, что наша корпоративная программа работает!

Выбросы в воздух, т/год					
2007г		2008г		2009г	
<i>Новгородская фабрика</i>	<i>Чудовская фабрика</i>	<i>Новгородская фабрика</i>	<i>Чудовская фабрика</i>	<i>Новгородская фабрика</i>	<i>Чудовская фабрика</i>
27,823	15,215	21,979	9,729	11,159	4,443
Потребление электроэнергии, тыс.кВт/ч					
2007г		2008г		2009г (за 11 месяцев)	
<i>Новгородская фабрика</i>	<i>Чудовская фабрика</i>	<i>Новгородская фабрика</i>	<i>Чудовская фабрика</i>	<i>Новгородская фабрика</i>	<i>Чудовская фабрика</i>
15803,46	14491,91	15948,06	12563,83	14178,25	11963,05

Ежегодная акция «Чистый берег», ставшая положительной традицией компании, имеет большой вес, как по собранным отходам, так и по экологическому воздействию на окружающую среду!

В мае прошлого года на берегу р. Волхов во время акции «Чистый Берег» было собрано более 100 50ти килограммовых мешков мусора. В этом году мусора было собрано значительно меньше – ок.50 мешков, что являет собой подтверждение названию акции.



Рисунок 6. Акция «Чистый берег»

Также в 2009 году сотрудники компании вышли на субботник. Весело и активно, не смотря на погодные условия, дружная команда навела порядок на территории фабрики и убрала мусор за ее территорией (Рисунок 7).

